

سياسة عدم التمييز

تلتزم جامعة سفنكس بتوفير بيئة تعليمية ملائمة، ومناخ عمل تنظيمي يضمن تساوي الفرص لجميع منسوبي الجامعة، بما يكفل تكافؤ الفرص والمساواة والعدالة للجميع

- 1- تحظر الجامعة التمييز بجميع أشكاله، ولا تمارس التمييز ضد الأفراد على أساس العرق أو اللون أو العقيدة أو النوع والمستوى الاجتماعي أو العمر أو الإعاقة أو الجنسية أو المعتقدات السياسية. كما تلتزم بتعزيز كل مقومات المجتمع الجامعي الذي يسعى إلى الحفاظ على كرامة جميع أعضائه.
- 2- تلتزم سياسة الجامعة بحماية حق أي شخص تقدم بشكوى تتعلق بالتمييز أو أي مخالفة أخرى.
- 3- تحظر سياسة الجامعة الإنتقام من أي شخص ساعد شخصا آخر في تقديم شكوى تتعلق بالتمييز أو المضايقة أو شارك بأي طريقة في التحقيق أو البت في شكوى التمييز أو المضايقة.
- 4- تطبق هذه السياسة على الزائرين ومقدمي طلبات القبول والتوظيف في الجامعة أو الطلبة أو موظفي الجامعة الذين يزعمون تعرضهم للتمييز من جانب موظفي الجامعة أو الطلبة أو الزائرين أو الموردين أو المقاولين.
- 5- يجب على أي شخص يعتقد أنه تعرض لتمييز أو مضايقة تنتهك هذه السياسة إبلاغ الحادث الذي تعرض له إلى الجهة ذات العلاقة والتي تتمتع بسلطة اتخاذ الإجراءات اللازمة لتصحيح أي انتهاك مزعوم.
- 6- على كل موظف جامعي لديه سلطة اتخاذ الإجراءات اللازمة للتصدي للإنتهاك المزعوم و / أو عليه واجب الإبلاغ عن هذه الإدعاءات.
- 7- يجب على أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة التعاون مع تحقيقات الجامعة فيما يتعلق بادعاءات التمييز أو المضايقة، قد يؤدي رفض التعاون مع التحقيق إلى اتخاذ إجراءات تأديبية بحق غير المتعاون
- 8- وأيضاً، لا يسمح قانون الجامعة بإنهاء خدمة الموظفة العاملة بسبب الحمل أو الحصول على إجازة وضع .
- 9- تلتزم الجامعة بأن يُمنح للمرأة الأجر المماثل لأجر الرجل في حال كانت تقوم بذات العمل ، أو آخر له قيمة متساوية.
- 10- عدم التمييز ضد أصحاب الهمم أثناء الاختيار والتعيين على الوظائف الشاغرة التي يجب الإعلان عنها بوضوح وشفافية، وتضمن الإعلان اسم جهة الاتصال التي يمكنهم التواصل معها إلى جانب منحهم فرص متكافئة ووقت كاف عند إجراء الاختبارات والمقابلات الوظيفية وعدم إطلاق الأحكام السلبية المسبقة بشأن قدراتهم.
- 11- تلتزم الجامعة بتوفير ظروف عمل صحية لأصحاب الهمم وعلى عدم إنهاء خدماتهم أو إحالتهم للتقاعد بسبب الإعاقة أو حدوثها بعد التعيين إلا في حال بلوغ سن التقاعد أو صدور قرار من اللجنة الطبية المختصة بعدم اللياقة للعمل..

توقيع نائب رئيس الجامعة
أ.د محمود محمد شبحه